

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
Жирятинское районное библиотечное объединение**

«Утверждаю»

Директор  
МБУК «Жирятинское районное библиотечное объединение»

*И.И. Чернышова*  
2015 г.

«Согласовано»

Председатель профкома  
учреждений культуры

Жирятинского района

*Е.И. Прилепова*  
Е.И. Прилепова

« 14 » *января* 2015 г.

**Положение**

**об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном учреждении культуры  
« Жирятинское районное библиотечное объединение»**

Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном учреждении культуры « Жирятинское районное библиотечное объединение» (далее – МБУК «Жирятинское РБО») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «Жирятинское РБО».

**1. Цели и задачи**

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики МБУК «Жирятинское РБО» являются:

- предупреждение коррупции в МБУК «Жирятинское РБО» ;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУК «Жирятинское РБО».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МБУК «Жирятинское РБО».

- формирование у работников единообразного понимания позиции МБУК «Жирятинское РБО».

о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- установление обязанности работников МБУК «Жирятинское РБО».

знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- минимизация риска вовлечения работников МБУК «Жирятинское РБО».

в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

**2. Используемые понятия и определения**

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МБУК «Жирятинское РБО» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации,

федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК «Жирятинское РБО» .

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУК «Жирятинское РБО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «Жирятинское РБО»

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МБУК «Жирятинское РБО» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МБУК «Жирятинское РБО» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБУК «Жирятинское РБО», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МБУК «Жирятинское РБО» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУК «Жирятинское РБО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля.

В МБУК «Жирятинское РБО» регулярно осуществляется контроль эффективности внедрения антикоррупционных процедур, а также за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУК «Жирятинское РБО» , находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МБУК «Жирятинское РБО» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБУК «Жирятинское РБО», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика МБУК «Жирятинское РБО».

Обязанности работников, должностных лиц МБУК «Жирятинское РБО», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником МБУК «Жирятинское РБО» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МБУК «Жирятинское РБО» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

## 5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МБУК «Жирятинское РБО» являются следующие должностные лица:

- директор МБУК «Жирятинское РБО» ;
- специалисты структурных подразделений МБУК «Жирятинское РБО» .

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МБУК «Жирятинское РБО» и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях МБУК «Жирятинское РБО» .

5.2. Директор Учреждения назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУК «Жирятинское РБО» , который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУК «Жирятинское РБО» с соответствием с Антикоррупционной политикой МБУК «Жирятинское РБО» ;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой МБУК «Жирятинское РБО», и предоставляет их на утверждение директору МБУК «Жирятинское РБО» .

## 6. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МБУК «Жирятинское РБО» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление Мероприятие

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений  
Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУК «Жирятинское РБО»

Разработка и внедрение положения о конфликте интересов  
Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК «Жирятинское РБО» , стандартной антикоррупционной оговорки

Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБУК «Жирятинское РБО» и их обязанностей в должностные инструкции

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений

Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

Направление Мероприятие

Обучение и информирование работников Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении

Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике Учреждения утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

## 7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. В МБУК «Жирятинское РБО» требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МБУК «Жирятинское РБО» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МБУК «Жирятинское РБО» .

7.2. Работники МБУК «Жирятинское РБО» , независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУК «Жирятинское РБО» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## 8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество МБУК «Жирятинское РБО» с правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

8.1 Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.2 Принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

#### 9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой МБУК «Жирятинское РБО» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения. Работа по актуализации Антикоррупционной политики МБУК «Жирятинское РБО» осуществляется по поручению директора МБУК «Жирятинское РБО» ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МБУК «Жирятинское РБО» и (или) назначенными директором должностными лицами.